Опросник для измерения организационной приверженности Дж. Мейера и Н. Аллен

Пожалуйста, прочитайте внимательно каждое из приведенных ниже утверждений и оцените, насколько они соответствуют действительности.

Для оценки используйте шкалу:
1 – «совсем не соответствует»
2 – «слабо соответствует»
3 – «затрудняюсь ответить»
4 – «по большей части соответствует»
5 – «полностью соответствует»

1. Я был бы счастлив провести остаток моей карьеры в Компании 1 2 3 4 5
2. Одним из негативных последствий ухода из Компании может быть сложность с поиском работы 1 2 3 4 5
3. Я не чувствую эмоционального присоединения к Компании 1 2 3 4 5
4. Сейчас оставаться в Компании для меня - в равной степени необходимость и желание 1 2 3 4 5
5. Я не испытываю сильного чувства принадлежности Компании 1 2 3 4 5
6. Сейчас мне было бы очень трудно покинуть Компанию, даже если бы я этого хотел 1 2 3 4 5
7. Если бы я не вложил так много сил в нашу Компанию, я бы мог рассмотреть возможность работы где-нибудь еще 1 2 3 4 5
8. Я действительно чувствую себя так, как будто проблемы Компании – это мои проблемы 1 2 3 4 5
9. Я многим обязан моей Компании 1 2 3 4 5
10. Я не испытываю какого-либо чувства долга, обязывающего меня оставаться на моем нынешнем месте работы 1 2 3 4 5
11. Я не чувствую себя членом семьи в Компании 1 2 3 4 5
12. Даже если бы это было для меня выгодно, мне не кажется правильным уходить из Компании сейчас 1 2 3 4 5
13. Эта Компания имеет огромное личное значение для меня 1 2 3 4 5

14. Я чувствовал бы себя виноватым, если бы ушел из Компании сейчас 1 2 3 4 5

15. Слишком многое в моей жизни было бы разрушено, если бы я решил покинуть сейчас свою Компанию 1 2 3 4 5

16. Я не уйду из Компании сейчас, потому что у меня есть чувство долга перед людьми 1 2 3 4 5

Обработка результатов:

Необходимо подсчитать общее количество баллов по каждому из видов приверженности:

• Аффективная приверженность: прямая шкала: 1, 9, 13; обратная: 3, 5, 11.

• Нормативная приверженность: прямая шкала: 8, 12, 14, 16; обратная: 10.

• Текущая приверженность: прямая шкала: 2, 4, 6, 7, 15.